

Pieczęć pracodawcy

**Burmistrz Gminy i Miasta Witkowo
ul. Gnieźnieńska 1
62 – 230 Witkowo**

**WNIOSEK O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA
MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA**

W oparciu o art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 737 ze zm.) proszę o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika z tytułu ukończenia **nauki zawodu/przyuczenia do wykonywania określonej pracy***, po zdaniu egzaminu (zawodowego, czeladniczego lub sprawdzającego):

I. DANE WNIOSKODAWCY:

1. Imię i Nazwisko:
2. Nazwa zakładu pracy:
3. Dokładny adres zakładu pracy:
4. Numer telefonu oraz numer faksu:
5. NIP:
6. Adres zamieszkania:
7. W rozumieniu ustawy o Rzemiośle z 1989 r. Wnioskodawca jest: pracodawcą niebędącym rzemieślnikiem
 pracodawcą będącym rzemieślnikiem
8. Numer rachunku bankowego pracodawcy, na który należy przelać przyznane środki finansowe*:
.....
9. Wnioskowana kwota

*Jeżeli wnioskodawca jest płatnikiem VAT numer rachunku bankowego **musi być zgodny** z numerem konta podanym na Wykazie Podmiotów VAT prowadzonym w postaci elektronicznej przez Szefa Administracji Skarbowej

II. INFORMACJE DOTYCZĄCE MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA ORAZ JEGO PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO:

1. Imię i nazwisko młodocianego pracownika:
2. Adres zamieszkania młodocianego pracownika:
3. Data urodzenia:
4. Nazwa i adres instytucji, w której młodociany realizował obowiązkowe doksztacenie teoretyczne:
.....
5. Forma prowadzonego przygotowania zawodowego:
a) nauka zawodu,
b) przyuczenie do wykonywania określonej pracy*).
6. Nazwa zawodu w jakim prowadzone jest przygotowanie zawodowe:
7. Imię i nazwisko instruktora/ów prowadzących przygotowanie zawodowe
8. Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego :
.....
9. Okres kształcenia młodocianego pracownika

od-do

to jest miesięcy dni.

10. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia nauki w danym zawodzie tj. 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:

.....
.....

11. Data ukończenia przez młodocianego pracownika nauki zawodu/przyuczenia do wykonywania określonej racy*):.....

12. Data zdania egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika:,
zgodnie z zaświadczeniem Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej/dyplomem Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej*)
..... z dnia

III. ZAŁĄCZNIKI:

- Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego, *******)
- Kopia dokumentu potwierdzającego datę złożenia egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym, lub zaświadczenie (oryginał) potwierdzający zadanie tego egzaminu *******)
- Kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy na umowę o pracę, *******)
- formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis. *******)
- zaświadczenia o pomocy de minimis, jaką wnioskodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o dofinansowanie oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat, albo oświadczenia o wielkości pomocy otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy, w tym okresie. *******)
- zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej lub wydruk z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, *******)
- Potwierdzenie realizacji przez młodocianego pracownika obowiązkowego dokształcania teoretycznego lub inny dokument potwierdzający miejsce dokształcania teoretycznego (np. świadectwo szkolne).
- Kopie dokumentów potwierdzających zatrudnienie u pracodawcy osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy,
- Kopie dokumentów potwierdzających zmianę stanu cywilnego (nazwiska) w przypadku osób, które zawarły związek małżeński po dacie otrzymania dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe i pedagogiczne,
- Kopie dokumentów potwierdzających skrócenie lub przedłużenie okresu nauki zawodu, przyuczenia do wykonywania określonej pracy w przypadku zmiany umowy,
- Kopia świadectw(a) pracy młodocianego pracownika z poprzednich (poprzedniego) zakładów pracy, jeżeli zaliczono okresy nauki zawodu u innych pracodawców,
- Pełnomocnictwo, jeśli wnioskodawca reprezentowany jest przez inną osobę.
- Inne dokumenty.....

Załączone kopie należy potwierdzić za zgodność z oryginałem

Uwaga: Za przedkładanie, w celu pozyskania środków pieniężnych, podrobionych, poświadczających nieprawdę albo nierzetelnych dokumentów, osoba składająca oświadczenie może być pociągnięta do odpowiedzialności karnej zgodnie z art. 297 §1 kodeksu karnego (Dz.U. 2024 r. poz. 17) oraz karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

Prawdziwość powyższych informacji potwierdzam własnoręcznym podpisem:

.....
miejsce i data

.....
podpis pracodawcy

***)** niepotrzebne skreślić

****)** potwierdzenie, przez właściwą instytucję, faktu realizacji przez młodocianego pracownika obowiązkowego dokształcania teoretycznego.

*****)** pozycje obowiązkowe. Pozostałe dokumenty dostarczamy w zależności od potrzeb.